

JAARVERSLAG 2021

HET BLAUWE STRAND

PRINCIPE 1 - STICHTING HET BLAUWE REALISEERT HAAR MAATSCHAPPELIJKE DOELSTELLING DOOR CULTURELE WAARDE TE CREËREN, OVER TE DRAGEN EN/OF TE BEWAREN.

De maatschappelijke doelstelling van Het Blauwe Strand is:

De wereld is mooi als we dat willen en dat vergt aandacht en goede zorg, zowel voor onze aarde, als voor ons als mensheid. Het Blauwe Strand ziet schoonheid, gelijkheid, authenticiteit, connectie en saamhorigheid als belangrijke kernwaarden om tot een menselijker leefomgeving te komen.

Kunst en cultuur kleuren de wereld die Het Blauwe Strand voor zich ziet. Ze geven hem vorm en identiteit, ze bieden rust en introspectie, ontroeren en prikkelen de fantasie en de verbeeldingskracht. Verbeeldingskracht is volgens ons levenskracht, ze biedt mogelijkheden in oplossingen te denken, geeft antwoorden en opent deuren naar andere dimensies die het leven aantrekkelijker maken. We ambiëren een wereld waarin men zich bewust is van het feit dat cultuur een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van de mens is en dat dit gekoesterd wordt.

Het Blauwe Strand wil bijdragen aan een heilzaam klimaat voor uitwisseling en groei, voor leren van elkaar en ruimte geven aan wat nu en morgen nodig is.

Het begint allemaal met bewustwording en daar draagt Het Blauwe Strand met genoeg aan bij.

Het Blauwe Strand heeft het volgende in 2021 gedaan om de maatschappelijke doelstelling te realiseren:

2021 heeft voor een groot deel in het teken gestaan van het afronden van 'Als de deur sluit'. De betrokken acteurs/initiatiefnemers hebben als gevolg van de voortdurende lockdowns besloten dat zij het project niet meer gerealiseerd kregen. Zowel zij, als HBS, als La-Events (aanvragen uit de periode voor de statutenwijziging in 2020) hebben hier echter een aanzienlijke hoeveelheid tijd in gestoken. Het bestuur van HBS heeft zich er bij de gemeente Amsterdam hard voor gemaakt dat allen toch een beperkte vergoeding zouden ontvangen uit de Joodse erfpachttegoeden. Het resterende bedrag heeft HBS in november terug overgemaakt op de bankrekening van de gemeente. Omdat dit project nog onder de oude methode op naam van de stichting gestart is, zijn de uitbetaalde bedragen als kosten in de resultatenrekening genomen. De niet-terugbetaalde subsidie zal bij goedkeuring van de gemeente opgenomen worden als baten. Omdat die goedkeuring per 31 december 2021 echter nog niet ontvangen was, staat het bedrag uit voorzichtigheidsoogpunt nog op de balans als vooruit ontvangen.

In 2021 heeft HBS een paar kansrijke aanvragen voor ondersteuning ontvangen. Een enkele is niet doorgegaan, bijvoorbeeld omdat de initiatiefnemers bij nader inzien toch lokaal al voldoende mogelijkheden hadden, of omdat het voor het betreffende project niet nodig bleek als stichting aan te vragen. Wel is HBS in zee gegaan met de makers van audiotour 'Hoor het Werkspoor'. Als gevolg van enerzijds de tijds slurpende afhandeling van 'Als de deur sluit', anderzijds de beperkte mogelijkheden voor culturele activiteiten, is het aantal begrote projecten hiermee niet gehaald. HBS heeft besloten om 'Hoor het Werkspoor' als een pilot voor de nieuwe werkwijze te beschouwen en op basis van de ervaringen in 2022 hierop voort te bouwen.

PRINCIPE 2 - DE ORGANISATIE PAST DE PRINCIPES VAN DE GOVERNANCE CODE CULTUUR TOE.

Het Blauwe Strand past de principes van de Code Cultural Governance toe door bij projectplannen hier nadrukkelijk aandacht op te vestigen en de code serieus te nemen.

PRINCIPE 3 - BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS ZIJN ONAFHANKELIJK EN HANDELEN INTEGER. ZIJ ZIJN ALERT OP BELANGENVERSTRENGELING, VERMIJDEN ONGEWENSTE BELANGENVERSTRENGELING EN GAAN OP EEN TRANSPARANTE EN ZORGVULDIGE WIJZE OM MET TEGENSTRIJDIGE BELANGEN.

Verstrengeling van belangen is uit den boze bij Het Blauwe Strand.

PRINCIPE 4 - BESTUURDERS ZIJN ZICH BEWUST VAN HUN EIGEN ROL EN DE ONDERLINGE VERDELING VAN TAKEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN EN HANDELEN DAARNAAR.

Het Blauwe Strand kent geen Raad van toezicht-structuur, vanwege de aard en haar bescheiden omvang. Binnen het bestuur is een heldere verdeling van taken en bevoegdheden vastgelegd.

Het bestuur is zich absoluut bewust van haar rol, taken en bevoegdheden. Dit mag blijken uit de adequate financiële verantwoording, de consequente vastlegging van besluiten en het bewustzijn dat er binnen de kunst- en cultuursector helderheid, betrouwbaarheid en transparantie dient te zijn.

PRINCIPE 5 - HET BESTUUR IS VERANTWOORDELIJK VOOR DE ALGEMENE EN DAGELIJKSE LEIDING, HET FUNCTIONEREN EN DE RESULTATEN VAN DE ORGANISATIE.

Nadat het nieuwe bestuur in 2020 gestart is met professionalisering van de werkwijze van Het Blauwe Strand, is dit in 2021 voortgezet. De stichting heeft bijvoorbeeld een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten wat de reguliere lasten verhoogt, maar noodzakelijk is gezien de bedragen waar de stichting mee werkt.

Daarnaast heeft het bestuur de financiële verwerking van aanvragen anders ingericht. Fondsaanvragen worden voortaan vanuit Het Blauwe Strand gedaan, maar als een co-productie behandeld. Dat betekent dat HBS de ontvangen bedragen, na controle van de gemaakte uitgaven, zonder factuur en zonder btw kan overmaken naar de makers. De ontvangen subsidie komt daarmee niet in de baten van HBS en de projectkosten niet in de lasten. Dit houdt de werkelijke inkomsten en uitgaven van de stichting helder.

De hoofdaanvrager kan zijn/haar eigen vergoeding op basis van gewerkte uren of andere meeteenheid opnemen in de afrekening naar de fondsen of subsidiegevers.

PRINCIPE 6 - HET BESTUUR GAAT ZORGVULDIG EN VERANTWOORD OM MET DE MENSEN EN DE MIDDELEN VAN DE ORGANISATIE.

Het Blauwe Strand is voor mensen die mooie plannen hebben. Voor mensen met een gezamenlijke ambitie op het vlak van theater, beeldende kunst, muziek, dans, film, media, cultuur of duurzaamheid. Het Blauwe Strand wil deze initiatieven een kans bieden om tot wasdom te komen en daartoe subsidieaanvragen in te dienen als stichting. Dit maakt dat het fenomeen 'goed werkgeverschap' niet van toepassing is op Het Blauwe Strand.

RISICOBEBEERSING EN INTERNE CONTROLE

Het Blauwe Strand stelt een contract op met de projectaanvragers.

Het Blauwe Strand stuurt een factuur aan de projectmakers voor de gemaakte onkosten, volgens een vergoedingsschema dat het bestuur in 2021 heeft vastgesteld.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte interne gedragscode en of een integriteitscode.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte (externe) vertrouwenspersoon aangesteld.

Het Blauwe Strand neemt de Code Diversiteit & Inclusie serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten. Helaas heeft een bestuurslid met een cultureel diverse in 2021 afscheid genomen van achtergrond Het Blauwe Strand.

Het Blauwe Strand neemt de Fair Practice Code serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten.

PRINCIPE 7 - DE RAAD VAN TOEZICHT VOERT ZIJN TOEZICHTHOUDENDE, ADVISERENDE EN WERKGEVERSROL OP EEN PROFESSIONELE EN ONAFHANKELIJKE WIJZE UIT.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand adviseert bij, en monitort de ingediende projecten op regelmatige basis.

PRINCIPE 8 - DE RAAD VAN TOEZICHT IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN SAMENSTELLING EN WAARBORGT DAARBIJ DESKUNDIGHEID, DIVERSITEIT EN ONAFHANKELIJKHEID.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand zorgt vanuit haar eigen beroepspraktijk dat zij haar deskundigheid en onafhankelijkheid waarborgt. De jaarlijkse evaluatie laat zien dat de interne diversiteit een punt van aandacht blijft.