

# Jaarverslag 2022

# HET BLAUWE STRAND

**Principe 1 - Stichting Het Blauwe realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.**

De maatschappelijke doelstelling van Het Blauwe Strand is:

De wereld is mooi als we dat willen en dat vergt aandacht en goede zorg, zowel voor onze aarde, als voor ons als mensheid. Het Blauwe Strand ziet schoonheid, gelijkheid, authenticiteit, connectie en saamhorigheid als belangrijke kernwaarden om tot een menselijker leefomgeving te komen.

Kunst en cultuur kleuren de wereld die Het Blauwe Strand voor zich ziet. Ze geven hem vorm en identiteit, ze bieden rust en introspectie, ontroeren en prikkelen de fantasie en de verbeeldingskracht. Verbeeldingskracht is volgens ons levenskracht, ze biedt mogelijkheden in oplossingen te denken, geeft antwoorden en opent deuren naar andere dimensies die het leven aantrekkelijker maken. We ambiëren een wereld waarin men zich bewust is van het feit dat cultuur een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van de mens is en dat dit gekoesterd wordt.

Het Blauwe Strand wil bijdragen aan een heilzaam klimaat voor uitwisseling en groei, voor leren van elkaar en ruimte geven aan wat nu en morgen nodig is. Het begint allemaal met bewustwording en daar draagt Het Blauwe Strand met genoeg aan bij.

**Het Blauwe Strand heeft het volgende in 2022 gedaan om de maatschappelijke doelstelling te realiseren:**

HBS rondde in 2022 het traject rondom de audiotour '[Hoor het Werkspoor](#)' naar aller tevredenheid af. Een drietal fondsen honoreerde de aanvragen van de initiatiefnemers. Het project kon op gewenst niveau uitgevoerd worden en kreeg veel publiek en lof.

Een tweetal initiatiefnemers uit Vught benaderde Het Blauwe Strand met een community-art project, genaamd '[Het labirint van Vught](#)'. Dit project is geïnspireerd en gecreëerd door verschillende generaties inwoners van Vught. De inspiratie komt uit het delen van verhalen van inwoners uit Vught over de beleving, geschiedenis, herinneringen en ervaringen. Met behulp van HBS worden in een periode van een aantal maanden aanvragen gedaan bij diverse fondsen. In 2023 is bekend welke zijn gehonoreerd.

In 2022 heeft HBS verder diverse andere interessante aanvragen voor ondersteuning ontvangen. Deze zijn in niet doorgeslagen, bijvoorbeeld omdat het project niet ontvankelijk was of omdat het voor het betreffende project niet nodig bleek als stichting aan te vragen.

2022 heeft geen nieuwe informatie gebracht van de gemeente Amsterdam (Joodse Erfpachttegoeden) over het geannuleerde project '[Als de deur sluit](#)'. Omdat dit project nog onder de oude methode op naam van de stichting gestart is, zijn de uitbetaalde bedragen als kosten in de resultatenrekening genomen. De niet-terugbetaalde subsidie zal bij goedkeuring van de gemeente opgenomen worden als baten. Omdat die goedkeuring per 31 december 2022 ook nog niet ontvangen was, staat het bedrag voorzichtigheidshalve nog op de balans als vooruit ontvangen.

Het Blauwe Strand wenst het aantal gerealiseerde projecten in 2023 te verhogen. Zij zet daartoe intensiever in op marketing via sociale media en website.

## **Principe 2 - De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe.**

Het Blauwe Strand past de principes van de Code Cultural Governance toe door bij projectplannen hier nadrukkelijk aandacht op te vestigen en de code serieus te nemen.

## **Principe 3 - Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.**

Verstrengeling van belangen is uit den boze bij Het Blauwe Strand. HBS respecteert de intenties rondom de UBO. Helaas vertrokken in 2022, drie bestuursleden vanwege privé-redenen. Via regelmatige posts op sociale media en meeliften met nieuwsbrieven van andere partijen streeft HBS naar een spoedige completering van het bestuur. HBS schakelde een vormgever in om de posts een aantrekkelijker uiterlijk te geven. Helaas is de aanvraag ANBI-status voor HBS afgewezen.

## **Principe 4 - Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.**

Het Blauwe Strand kent geen Raad van toezicht-structuur, vanwege de aard en haar bescheiden omvang. Binnen het bestuur is een heldere verdeling van taken en bevoegdheden vastgelegd.

Het bestuur is zich absoluut bewust van haar rol, taken en bevoegdheden. Dit mag blijken uit de adequate financiële verantwoording, de consequente vastlegging van besluiten en het bewustzijn dat er binnen de kunst- en cultuursector helderheid, betrouwbaarheid en transparantie dient te zijn.

## **Principe 5 - Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.**

Nadat het nieuwe bestuur in 2020 gestart is met professionalisering van Het Blauwe Strand, is dit jaarlijks gecontinueerd, zo ook in 2022. De stichting heeft bijvoorbeeld een bestuurders-aansprakelijkheidsverzekering wat de reguliere lasten verhoogt, maar noodzakelijk is gezien de bedragen waar de stichting mee werkt.

Fondsaanvragen worden vanuit Het Blauwe Strand gedaan, maar als een co-productie behandeld. Dat betekent dat HBS de ontvangen bedragen, na controle van de gemaakte uitgaven, zonder factuur en zonder btw kan overmaken naar de makers. De ontvangen subsidie komt daarmee niet in de baten van HBS en de projectkosten niet in de lasten. Dit houdt de werkelijke inkomsten en uitgaven van de stichting helder.

De hoofdaanvrager kan zijn/haar eigen vergoeding op basis van gewerkte uren of andere meeteenheid opnemen in de afrekening naar de fondsen of subsidiegevers.

## **Principe 6 - Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.**

Het Blauwe Strand is voor mensen die mooie plannen hebben. Voor mensen met een gezamenlijke ambitie op het vlak van theater, beeldende kunst, muziek, dans, film, media, cultuur of duurzaamheid. Het Blauwe Strand wil deze initiatieven een kans bieden om tot wasdom te komen en daartoe subsidieaanvragen in te dienen als stichting. Dit maakt dat het fenomeen 'goed werkgeverschap' niet van toepassing is op Het Blauwe Strand.

### **Risicobeheersing en interne controle**

Het Blauwe Strand stelt een contract op met de projectaanvragers. Het Blauwe Strand stuurt een factuur aan de projectmakers voor de gemaakte onkosten, volgens een vergoedingsschema dat het bestuur eerder heeft vastgesteld.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte interne gedragscode en/of een integriteitscode.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte (externe) vertrouwenspersoon aangesteld.

Het Blauwe Strand neemt de Code Diversiteit & Inclusie serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten. Helaas is het bestuur van Het Blauwe Strand momenteel onvoldoende divers. Zoals gezegd, streeft HBS naar een zo spoedig mogelijke completering van het bestuur. Het Blauwe Strand neemt de Fair Practice Code serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten.

### **Principe 7 - De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.**

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand adviseert bij, en monitort de ingediende projecten op regelmatige basis.

### **Principe 8 - De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.**

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand zorgt vanuit haar eigen beroepspraktijk dat zij haar deskundigheid en onafhankelijkheid waarborgt. De jaarlijkse evaluatie laat zien dat de interne diversiteit een punt van aandacht blijft.