

Jaarverslag Stichting Het Blauwe Strand 2023

Op basis van de Code Cultural Governance

Principe 1 - Stichting Het Blauwe realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

De maatschappelijke doelstelling van Het Blauwe Strand is:

De wereld is mooi als we dat willen en dat vergt aandacht en goede zorg, zowel voor onze aarde, als voor ons als mensheid. Het Blauwe Strand ziet schoonheid, gelijkheid, authenticiteit, connectie en saamhorigheid als belangrijke kernwaarden om tot een menselijker leefomgeving te komen.

Kunst en cultuur kleuren de wereld die Het Blauwe Strand voor zich ziet. Ze geven hem vorm en identiteit, ze bieden rust en introspectie, ontroeren en prikkelen de fantasie en de verbeeldingskracht. Verbeeldingskracht is volgens ons levenskracht, ze biedt mogelijkheden in oplossingen te denken, geeft antwoorden en opent deuren naar andere dimensies die het leven aantrekkelijker maken. We ambiëren een wereld waarin men zich bewust is van het feit dat cultuur een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van de mens is en dat dit gekoesterd wordt.

Het Blauwe Strand wil bijdragen aan een heilzaam klimaat voor uitwisseling en groei, voor leren van elkaar en ruimte geven aan wat nu en morgen nodig is. Het begint allemaal met bewustwording en daar draagt Het Blauwe Strand, vol overtuiging en met genoeg aan bij.

Het Blauwe Strand heeft het volgende in 2023 gedaan om de maatschappelijke doelstelling te realiseren:

In nauwe samenwerking met de twee initiatiefnemers van het tweejarig community-art project 'Het labrynt van Vught' diende Het Blauwe Strand aanvragen in bij diverse fondsen. (zie voor nadere informatie <https://hetblauwestrand.nl/portfolio-klanten/>). In 2023 honoreerden een vijftal fondsen de aanvragen. Gedurende de loop van het project is er met grote regelmaat contact met de initiatiefnemers over budget, begroting en realisatie.

Het project oogst veel lof, bereikt een grote groep deelnemers met zeer diverse achtergrond en competenties. Ook in 2024 wordt de samenwerking gecontinueerd.

In 2023 heeft HBS verder diverse andere interessante aanvragen voor ondersteuning ontvangen. Deze zijn in niet doorgedaan, bijvoorbeeld omdat het project niet ontvankelijk was of omdat het voor het betreffende project niet nodig bleek als stichting aan te vragen.

In 2023 ontving het bestuur van Het Blauwe Strand eindelijk de bevestiging van de gemeente Amsterdam (Joodse Erfpachttegoeden) dat het dossier gesloten is met volledige goedkeuring.

Het Blauwe Strand wenst in 2024 het aantal gerealiseerde projecten in te verhogen. Zij zet daartoe intensiever in op haar netwerk, en op marketing via sociale media en website.

Principe 2 - De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe.

Het Blauwe Strand past de principes van de Code Cultural Governance toe door bij projectplannen hier nadrukkelijk aandacht op te vestigen en de code serieus te nemen.

Principe 3 - Bestuurders en toezichhouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Verstrengeling van belangen is uit den boze bij Het Blauwe Strand. HBS respecteert de intenties rondom de UBO.

Principe 4 - Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

Het Blauwe Strand kent geen Raad van toezicht-structuur, vanwege de aard en haar bescheiden omvang. Binnen het bestuur is een heldere verdeling van taken en bevoegdheden vastgelegd. Het bestuur is zich absoluut bewust van haar rol, taken en bevoegdheden. Dit mag blijken uit de adequate financiële verantwoording, de consequente vastlegging van besluiten en het bewustzijn dat er binnen de kunst- en cultuursector helderheid, betrouwbaarheid en transparantie dient te zijn.

Principe 5 - Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

Nadat het nieuwe bestuur in 2020 gestart is met professionalisering van Het Blauwe Strand, is dit jaarlijks gecontinueerd, zo ook in 2023. Zo is de hosting van de website in 2023 ondergebracht bij Neostrada. Er is een nieuwe webbouwer aangetrokken. En de FAQ-pagina van de website is aangevuld met nieuwe informatie voor aanvragers, zodat zij een voldragen aanvraag aan het bestuur van HBS kunnen voorleggen. Niettemin is het belang van adequate marketing voor Het Blauwe Strand evident.

Fondsaanvragen worden vanuit Het Blauwe Strand gedaan, maar als een co-productie behandeld. Dat betekent dat HBS de ontvangen bedragen, na controle van de gemaakte uitgaven, zonder factuur en zonder btw kan overmaken naar de makers. De ontvangen subsidie komt daarmee niet in de baten van HBS en de projectkosten niet in de lasten. Dit houdt de werkelijke inkomsten en uitgaven van de stichting helder.

De hoofdaanvrager kan zijn/haar eigen vergoeding op basis van gewerkte uren of andere meeteenheid opnemen in de afrekening naar de fondsen of subsidiegevers.

Principe 6 - Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Het Blauwe Strand is voor mensen die mooie plannen hebben. Voor mensen met een gezamenlijke ambitie op het vlak van theater, beeldende kunst, muziek, dans, film, media, cultuur of duurzaamheid. Het Blauwe Strand wil deze initiatieven een kans bieden om tot wasdom te komen en daartoe subsidieaanvragen in te dienen als stichting. Dit maakt dat het fenomeen 'goed werkgeverschap' niet van toepassing is op Het Blauwe Strand.

Risicobeheersing en interne controle

Het Blauwe Strand stelt een contract op met de projectaanvragers.

Het Blauwe Strand stuurt een factuur aan de projectmakers voor de gemaakte onkosten, volgens een vergoedingsschema dat het bestuur eerder heeft vastgesteld.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte interne gedragscode en/of een integriteitscode.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen aparte (externe) vertrouwenspersoon aangesteld.

Het Blauwe Strand neemt de Code Diversiteit & Inclusie serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten. Inmiddels is het bestuur van Het Blauwe Strand ook weer diverser dan in 2022. Het Blauwe Strand neemt de Fair Practice Code serieus en vestigt hier aandacht op bij alle projecten. Ook op de FAQ-pagina besteedt HBS hier aandacht aan.

Principe 7 - De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand adviseert bij, en monitort de ingediende projecten op regelmatige basis.

Principe 8 - De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Vanwege de aard en haar bescheiden omvang heeft Het Blauwe Strand geen Raad van Toezicht. Het bestuur van Het Blauwe Strand zorgt vanuit haar eigen beroepspraktijk dat zij haar deskundigheid en onafhankelijkheid waarborgt.

HET BLAUWE STRAND